

شماره: ۱۰۵۳۰۲/۵۰/۱۰۰
تاریخ: ۱۰/۱/۸۷
پست:

دفتر وزیر

شرکت توانیر
دفترخانه مرکزی
سنگه تعالی
شماره: ۸۲۰۷۲
تاریخ: ۸۷/۱۰/۲
مدیریت محترم عامل

بخشنامه به :

کلیه شرکتهای مادر تخصصی

در اجرای تصویب نامه شماره ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱۳ هـ مورخ ۸۴/۱۲/۱۵ هیات محترم وزیران و به منظور ایجاد هماهنگی در ارتباط با بکارگیری نیروهای شرکتی شاغل در شرکتهای وابسته (مدیریت تولید برق، توزیع نیروی برق، آب و فاضلاب آستانی و شهری و شبکه های آبیاری و زهکشی)، بدینوسیله بخشنامه شماره ۲۳۲۱۳/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۶/۳/۳۰ و اصلاحیه آن به شماره ۹۰۰۰۶۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۶/۱۱/۱۵ به شرح ذیل تجمیع، اصلاح و ابلاغ می گردد.

۱- لازم است کلیه شرکتهای فوق ترتیبی اتخاذ نمایند تا براساس آئین نامه نیازسنجی و تامین نیروی انسانی نسبت به انعقاد قرارداد مدت معین برای بکارگیری نیروهای شرکتی (پیمانکاری) که مشمول شرایط ذیل می باشند در چارچوب ضوابط و مقررات پس از تایید گزینش اقدام نمایند.

- ۱-۱- داشتن حداقل ۵ سال سابقه خدمت در شرکتهای وابسته وزارت نیرو تبصره : سابقه خدمت مورد نیاز برای ایثارگران ، معلولین و بانوان سرپرست خانوار :
- فرزندان شهدا با یکسال سابقه خدمت

- جانبازان و آزادگان با یکسال و شش ماه سابقه خدمت
- فرزندان آزادگان و جانبازان ۲۵ درصد به بالا با یکسال و شش ماه سابقه خدمت
- فرزندان آزادگان و جانبازان همکار ۱۵ درصد به بالا با یکسال و شش ماه سابقه خدمت
- خانواده معظم شهدا (همسر ، برادر ، خواهر ، پدر و مادر) با دو سال سابقه خدمت
- رزمندگان داوطلب (با ۶ ماه خدمت متوالی یا ۹ ماه خدمت متناوب در جبهه) با دو سال سابقه خدمت
- معلولین مورد تایید سازمان بهزیستی با مدرک تحصیلی دانشگاهی با ۴ سال سابقه خدمت
- بانوان سرپرست خانوار با مدرک تحصیلی دانشگاهی با ۴ سال سابقه خدمت

۲-۱- داشتن کارایی لازم و رضایت از عملکرد آنها

۳-۱- داشتن شرایط احراز لازم از قبیل پست سازمانی مصوب، مدرک تحصیلی دانشگاهی متناسب با شغل مورد تصدی و سوابق تجربی مرتبط

۳-۱-۱- حداقل مدرک تحصیلی مورد نیاز برای ایثارگران (موضوع تبصره بند ۱-۱) به زنان سرپرست خانوار و معلولین در پست های غیرکارشناسی دیپلم متوسطه است.

سرپرست خانوار
معلولین
ایثارگران

شماره: ۱۰۵۳۰۲/۵۰
تاریخ: ۱۰/۱/۸۷
پوست:

جمهوری اسلامی ایران
وزارت نیرو

دفتر وزیر

- ۲- اعتبار موردنیاز جهت تامین حقوق و مزایای افرادی که به موجب مفاد این بخشنامه بکار گمارده می شوند از محل کسر و برداشت از اعتبار قراردادهای منعقد شده با شرکتهای خدماتی (پیمانکاری) تامین خواهد گردید.
- ۳- هرگونه بکارگیری نیروی انسانی از طریق شرکتهای خدماتی به جای کارکنانی که به موجب این بخشنامه از طریق شرکتهای وابسته به کار گمارده می شوند، ممنوع می باشد و مسئولیتهای ناشی از آن از تاریخ ۱۳۸۶/۳/۳۰ بر عهده مدیرعامل شرکتهای مذکور و مجامع عمومی ذیربط خواهد بود.
- ۴- کلیه شرکتهای مکلفند لیست افراد واجد شرایط را از طریق شرکتهای مادر تخصصی به معاونت تحقیقات و منابع انسانی ارسال نمایند.
- ۵- با استناد به بند ۳-۲-۴-۴ آئین نامه نیازسنجی و تامین نیروی انسانی، صدور مجوز تبدیل وضع واجدین شرایط و نظارت بر اجرای این بخشنامه بر عهده معاونت تحقیقات و منابع انسانی می باشد.
- ۶- به منظور ساماندهی و ارتقاء کیفی نیروی انسانی، هرگونه جذب و بکارگیری نیروی انسانی تحت عناوین مختلف به صورت شرکتی یا مستقیم (قراردادی، مدت معین و ...) ممنوع و صرفاً در چارچوب آئین نامه نیازسنجی و تامین نیروی انسانی (موضوع نامه شماره ۶۸۱۴۴/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۵/۸/۲۰) صورت می پذیرد.

سید پرویز فتاح

وزیر نیرو